

# **Выдача ДСИЗ и смывающих средств по новым правилам**

**Шобохонова Марина Владимировна,**

инспектор по охране труда ФГБУ «12 КДЦ» Минобороны России,

специалист в области аудита и консалтинга по вопросам применения СУОТ

## Содержание

Сегодня вы узнаете:

- что изменилось и как перестроить работу.
- как оформлять документы по процедуре
- кому нужно выдавать ДСИЗ, а кому нет)

## Что изменилось и как перестроить работу

Перспективная модель нормативного регулирования в сфере охраны труда ставит перед собой две основные цели:

- ❑ Снижение травматизма и сохранение здоровья работников
- ❑ Снижение **регулирующей нагрузки** на работодателя

Для решения этих двух целей Минтруд России поставил перед собой следующие задачи:

- ❑ Совершенствование требований охраны труда с учетом современного уровня технологического развития
- ❑ Внедрение риск-ориентированного подхода с прицелом надзорных и контрольных мероприятий конкретно на организации с высоким риском травматизма - отказ от типовых отраслевых норм выдачи СИЗ и выдачи их **только на те рабочие места, где обнаружены** вредные и опасные факторы производственной среды. Это увеличит степень защищенности работников и снизит экономическую нагрузку на бизнес.

Источник [Регуляторная гильотина \(ac.gov.ru\)](https://ac.gov.ru)

## Что изменилось и как перестроить работу

С 1 сентября 2023 г. все работодатели обеспечивают работников дерматологическими СИЗ и смывающими средствами по **новым** правилам, **независимо от того, перешли они на ЕТН**, или нет.

Вступил в силу приказ Минтруда от 29 октября 2021 г. № 766н, в котором утвердили правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется **на основе Единых типовых норм выдачи СИЗ с учетом результатов** СОУТ и ОНР, мнения работников и их представительных органов.

Приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н утверждены единые типовые нормы выдачи:

- средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям);
- средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей;
- дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

## Что изменилось и как перестроить работу

Утратило силу приложение № 2 к приказу Минздравсоцразвития от 17.12.2010 г. № 1122н – Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".

Приложение № 1 к приказу № 1122н применять можно в том случае, если работодатель в своем локальном нормативном акте повременил переходить на приложение № 3 в ЕТН, утв. приказом Минтруда № 767н. Отсрочка возможна только до 31.12.2024 г. (ст.2 ФЗ от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ)

## Как я осталась на старых нормах (прил. № 1 к приказу № 1122н) в разделе **своего** Положения о СУОТ еще 14 ноября 2022 г.

133. Ответственным за правильное применение работниками средств, своевременным составление заявок в отдел материально-технического обеспечения, ведение личных карточек учета выдачи ДСИЗ и смывающих средств является руководитель того структурного подразделения, работнику которого положена выдача указанных средств.

134. Инспектор по охране труда 12 КДЦ обязан обеспечить руководителей структурных подразделений, начальника ОМГО, начальника группы обеспечения действующими нормами выдачи ДСИЗ и смывающими средствами, оказывать методическую помощь при оформлении карточек учета, контролировать полноту выдачи и проведение мероприятий по уходу за СИЗ.

Руководители структурных подразделений 12 КДЦ обязаны своевременно предоставить начальнику группы обеспечения заявки для приобретения смывающих и обезвреживающих средств

До 31 декабря 2024 года в целях обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами будут использованы типовые нормы, изданные до 1 марта 2022 года, согласно ст. 2 Федерального закона от 02 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».



## Как оформлять документы по процедуре

Вне зависимости от того, перешли вы на ЕТН, **или взяли тайм-аут**,  
выдача ДСИЗ и СС должна быть отражена по приказу № 766н **уже с новой**  
**выдачей с 01.09.2023**,  
согласно **рекомендуемым образцам**.

Рекомендуемый образец можно дополнить. Например, вместо ответственного лица за ведение карточек учета выдачи СИЗ можно указать «руководитель структурного подразделения». Можно поставить фирменный логотип.

## Как оформлять документы по процедуре

Обратите внимание, в локальных нормах выдачи указывают норму на год (при этом исключают один месяц, ведь человек **по закону** должен ходить в отпуск ежегодно, а не раз в пятилетку), а в личной карточке напротив ДСИЗ нужно указать количество на период. Периодом является **месяц**.

**«58. Исчисление нормативных сроков эксплуатации и нормативной выдачи СИЗ, выдаваемых один раз в месяц и чаще, происходит с учетом времени, фактически проведенного работником на рабочем месте, без учета отпусков (в том числе учебных)».**

Заведите новые личные карточки на ДСИЗ, выдаваемые с 1 сентября 2023 г. включительно.



## Как оформлять документы по процедуре



По ДСИЗ, выданным до 1 сентября 2023 года, личные карточки не переписывайте. Странно, но именно такие вопросы задают наши пользователи:

**«По ДСИЗ, выданным за прошлые периоды нужно ли заносить данные в новую карточку?»».**

А вот старые карточки сохраните.

В соответствии с п. 428 Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения (утв. приказом Росархива от 20.12.2019 N 236) срок хранения личных карточек учета выдачи СИЗ - 1 год. У вас в Положении о СУОТ может быть другой срок утвержден – например, 5 лет.

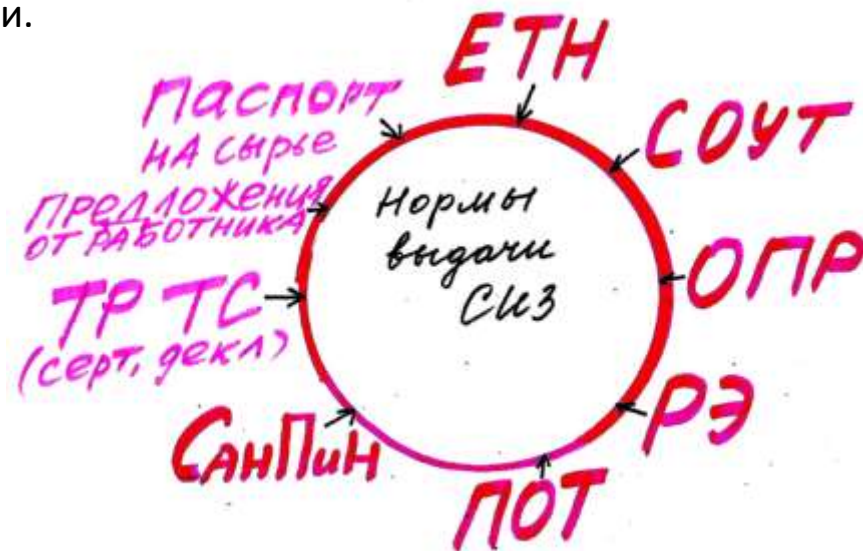
## Кому нужно выдавать ДСИЗ

Потребность в ДСИЗ **устанавливает работодатель**, в зависимости от вида выполняемых работ, с учетом результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков, в зависимости от уровня воздействия на работников идентифицированных ВОПФ (производственных загрязнителей). Нормы выдачи разрабатывают на основе ЕТН (или прил. № 3 к 1122н), с учетом результатов оценки условий труда и уровней рисков.

- ❑ Объем выдачи ДСИЗ и смывающих, выдаваемых в зависимости **от производственных загрязнителей при воздействии идентифицированных ВОПФ и опасностей** определяется работодателем по результатам ОПР в таблице № 1 к приложению № 3.
- ❑ В зависимости **от видов выполняемых работ**, работнику положены ДСИЗ, определенные в ЕТН в таблице № 2.

## Что изменилось и как перестроить работу

Выбор **дерматологических СИЗ**, необходимых для защиты работников, и включение их в Нормы осуществляется работодателем в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств посредством сопоставления информации о типах загрязнения, свойствах рабочих материалов, веществ и сред, присутствующих на рабочих местах, с информацией о защитных свойствах дерматологических СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя и документами о подтверждении соответствия требованиям технического регламента и документов национальной системы стандартизации (при наличии), действующих для данного вида продукции.



## Кому нужно выдавать ДСИЗ в зависимости от производственного загрязнителя

Приложение 3. Единые Типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств

Производственные загрязнители	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл		
	средства гидрофильного действия	средства гидрофобного действия	средства комбинированного (универсального) действия	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	средства для очищения от устойчивых загрязнений	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений
1	2	3	4	5	6	7
Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие			при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в таблице, вместо средств гидрофильного и гидрофобного действия	250/200		
Органические растворители: ацетон, сольвент-нафта, нефрас различных марок, спирт технический, уайт-спирит, растворитель 646, тетрахлорэтилен, трихлорэтилен и другие	100			250/200		

18. Нормы должны содержать информацию о СИЗ, необходимых работникам для осуществления трудовой деятельности, включая деятельность при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад.

Объем выдачи СИЗ, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности), определен в Единых типовых нормах выдачи СИЗ работникам по профессиям (должностям).

Пункт 18 правил  
обеспечения СИЗ  
№ 766н

При определении работодателем объема выдачи СИЗ, выдаваемых работникам на основании проведенных СОУТ и ОНР, работодатель использует Единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей, Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

При определении объема СИЗ, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОНР, работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками, снижению их уровней. При этом реализация указанных мероприятий должна подтверждаться результатами СОУТ и (или) ОНР.

## Кому нужно выдавать ДСИЗ по виду работ

Алгоритм разработки норм ДСИЗ при выдаче

**ПО ВИДУ ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ** в ЕТН будет следующим:

- 1) Открываем **таблицу № 2** в приложении № 3 к ЕТН.
- 2) Находим профессию вашего работника или вид выполняемой им работы.
- 3) Определяем, какие типы ДСИЗ и смывающих положены работнику, а также способ выдачи – лично в руки или в коллективном дозаторе.
- 4) Исходя из перечня положенных средств определяем, какие средства вносить в личную карточку, а какие – нет.

## Какие ДСИЗ положены по профессии:

В поликлинике работает **врач-стоматолог-хирург**. Чтобы определить, какие средства ему нужны, воспользовались таблицей № 2 приложения № 3 к ЕТН.

«При производстве медицинских препаратов и их составляющих, **всему медицинскому персоналу** (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)».

## Какие ДСИЗ положены по профессии:

Наименование профессий и должностей	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
Врач стоматолог-хирург	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием), норма выдачи на 1 месяц, 100 мл
	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа	средства для очищения от <b>неустойчивых загрязнений</b> , норма выдачи на 1 месяц, мл/гр, 250/200
	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	норма выдачи на 1 месяц, мл, 100 мл



## Посмотрим теперь, как будут выглядеть нормы выдачи

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Врач-стоматолог-хирург	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микробактериальных): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	1100 мл в год <b>(норма на 1 месяц 100 мл * 11 мес)</b>	Табл.2 к прил.№ 3 ЕТН
		<b>Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа</b>	<b>Средства для очищения от неустойчивых загрязнений</b>	2750 мл в год	Табл.2 к прил.№ 3 ЕТН
		Дерматологические средства индивидуальной защиты	Регенерирующего (восстанавливающего) типа	1100 мл в год	Табл.2 к прил.№ 3 ЕТН

## Лайфхак: Когда можем не закупать ДСИЗ

В таблице 2 прил. 3 к ЕТН указано «работа в закрытой спецобуви»? Закрытая спецобувь - это обувь, у которой нет отверстий, перфорации, вырезов в верхней части обуви. Верхняя часть обуви – все, что находится выше подошвы. Например, в прил. 2 к ЕТН приведены полуботинки с перфорацией (от поскользывания). Если такие СИЗ выдали работнику, **то спрей противогрибковый, очищающее и регенерирующее средство можно не указывать в нормах, а следовательно и не выдавать! Представьте себе экономию...** Отверстия в полуботинке, подкладка обуви с перфорацией позволяют ногам дышать, не перегреваться в теплое время года, ведь основной причиной грибка ног является повышенная влажность; постоянное ношение закрытой тесной обуви), отсутствие терморегуляции. Полуботинки с перфорацией – обувь на теплый сезон, и защищают от поскользывания. От других опасностей они не защищают.



Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл							Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл/гр	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	средства гидрофобного	средства для защиты	средства для защиты	средства для защиты от	средства для защиты от		
100							250/200	100
							250/200	100



## Лайфхак: экономим на офисниках

Офисному персоналу ДСИЗ и СС не выдавайте: достаточно наличия жидкого мыла в санитарных помещениях. Все дело в том, что ДСИЗ и СС положены при воздействии на работника вредных производственных факторов – производственных загрязнителей. Откройте пункты 3.2 и 3.3 ГОСТ Р 12.4.303-2018 «СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИЕ. Методы определения и оценки направленной эффективности дерматологических средств индивидуальной защиты очищающего типа».

Ключевое словосочетание **В УСЛОВИЯХ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА**. Офис это не производство. **3 Термины и определения**

В настоящем стандарте применены термины по [ГОСТ Р 12.4.301](#), а также следующие термины с соответствующими определениями:

**3.1 коэффициент отражения,  $\rho$** : Показатель, используемый при определении направленной эффективности ДСИЗ, определяемый отношением отраженного потока излучения к падающему потоку излучения.

Примечание - Безразмерная величина, определяется фотометрическими приборами.

**3.2 вредный производственный фактор (наличие загрязнения)**: Фактор, воздействие которого на человека в условиях промышленного производства может привести к его заболеванию или ухудшению здоровья.

**3.3 неустойчивые загрязнения**: Загрязнения, которые полностью удаляются водными растворами поверхностно-активных веществ (ПАВ) без абразива.

**3.4 устойчивые загрязнения**: Загрязнения, которые удаляются водными растворами ПАВ в сочетании с абразивом.

**3.5 особо устойчивые загрязнения**: Загрязнения, которые при контакте с кожей образуют прочную пленку с повышенной адгезией и полностью удаляются с кожи с помощью моющих средств, содержащих растворители.



## Лайфхак: неустойчивые загрязнители

На работах, связанных с неустойчивыми загрязнителями, работникам выдаются дерматологические СИЗ в виде средств для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие в виде в виде жидкого или твердого мыла.

На работах с неустойчивыми загрязнителями работодатель **вправе не выдавать непосредственно работнику** смывающие средства, а залить их в дозатор в санитарно-бытовом помещении. При этом в личную карточку **смывающее средство не вписывают!**



N п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ: (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Врач-стоматолог-хирург	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием), норма выдачи на 1 месяц, 100 мл	1100 мл	Табл.2 к прил.№ 3 ЕТН
		Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл/гр, 250/200	2750 мл	Табл.2 к прил.№ 3 ЕТН
		Дерматологические средства индивидуальной защиты	Регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл, 100 мл	1100 мл	Табл.2 к прил.№ 3 ЕТН

## Сделайте процедуру обеспечения ДСИЗ простой и прозрачной

Некоторые эксперты советуют не учитывать выдачу таких смывающих, «так как никто не проверит».

Остерегайтесь таких смелых советов: их дают те, кто не проходил проверки «на своей шкуре».

Да, в личную карточку можно не вносить, Но контролировать обеспечение нужно, так как объем положенных очищающих средств должен быть доведен до работника.

Чем мутнее процедура, тем больше вопросов у работников, тем выше шанс внеплановой проверки ГИТ. А их никто не отменил.

Поэтому разрабатывайте нормы выдачи ДСИЗ и СС вместе с работником, выслушивайте и его мнение во время проверок условий труда.

## Как делегировать рутинную работу с ДСИЗ

Организацией получения ДСИЗ со склада и выдачи работнику с заполнением карточки или в дозатор занимается не СОТ, а руководитель структурного подразделения через свое материально-ответственное лицо (МОЛ).

Лайфхак такому руководителю:

У вас могут быть работники, которые убеждены, что мыло в дозатор не доливают, и норму свою он не получает. Видимо, вы с кладовщиком его «распилили».

Пусть он участвует в процедуре выдачи ДСИЗ в дозатор в своем подразделении. Так и скажите ему: «Василий Петрович, Вы – человек справедливый, объективный, и я попрошу вас помочь мне контролировать своевременную выдачу в дозатор. Если что не так, немедленно сигнализируйте, и я сразу же приму меры». Доверьтесь их опыту «верить делам, а не словам» и передайте им работу, в которой они по-настоящему хороши. Превратите недостатки в достоинства.



## Выводы: что нужно сделать специалисту по ОТ

01

Изучить 766н и 767н  
вместе с  
работодателем,  
работниками и их ПО

02

Определить новые  
обязанности  
должностных лиц и  
работников

03

Определить объем ДСИЗ,  
положенных работникам по  
профессии в прил. № 3 в 767н по  
профессиям

04

Сверить этот объем с  
результатами СОУТ и ОПР. При  
необходимости – заменить на  
улучшенные или комплексные с  
учетом совместимости

05

Если по итогу во всем объеме  
СИЗ нет необходимости,  
обосновать в Положении о СУОТ  
результатами СОУТ и ОПР.  
Согласовать проект норм с  
работниками и их ПО.

06

Утвердить нормы выдачи, организовать  
внеплановый инструктаж по  
изменившимся должностным обязанностям  
на шаге 2, завести ЛК на новую выдачу  
ДСИЗ с 01.09.2023.



Спасибо за внимание!